

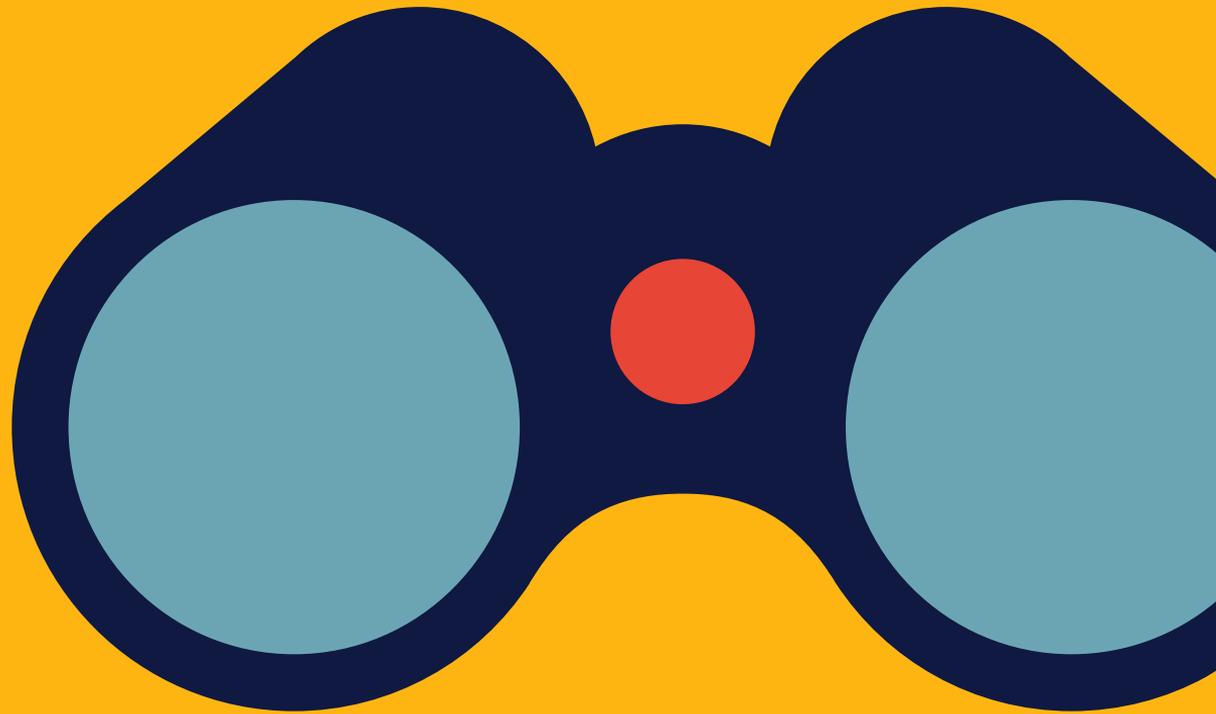
A photograph of two women sitting at a table in a cafe. The woman on the left has long dark curly hair, wears glasses and a pink sweater, and is holding a yellow cup. The woman on the right has short dark hair and wears a white and black jacket. They are both smiling and looking at a laptop on the table. The background shows a bar area with bottles and a person working behind the counter.

ランスタッドの

ご紹介

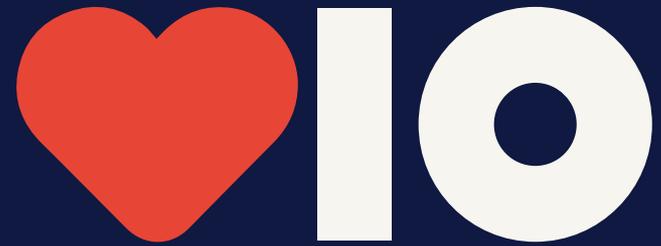
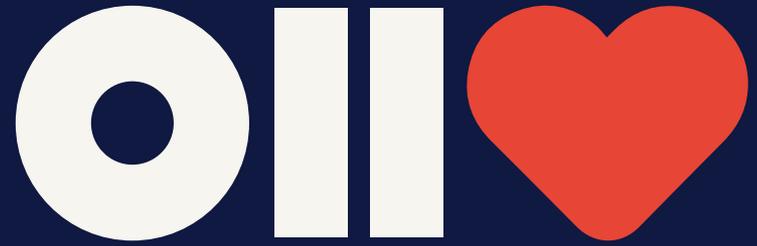
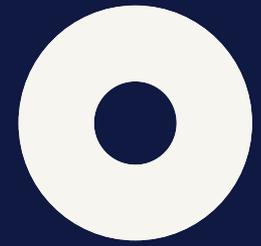
目次

- 2 会社紹介
- 7 事業内容
- 38 価値観
- 42 戦略
- 45 ソーシャルインパクト



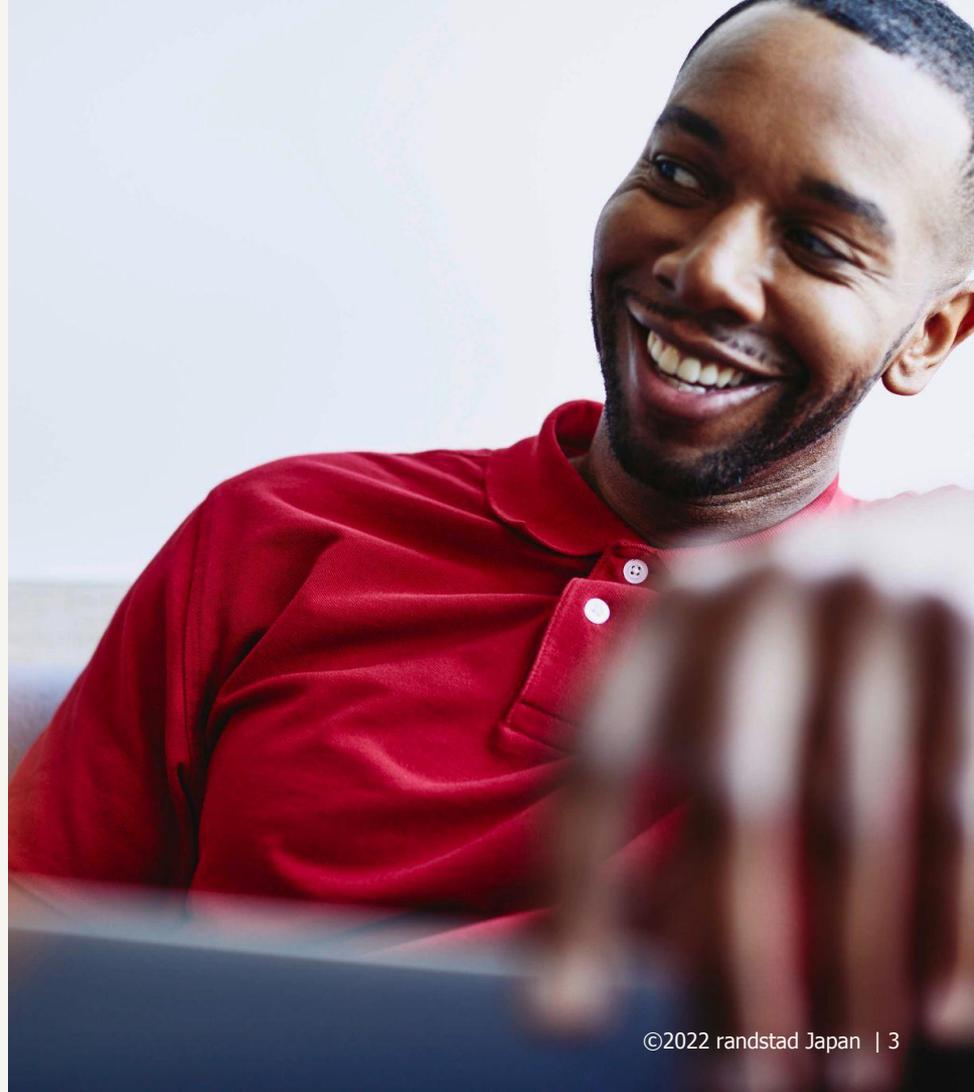


who we are.



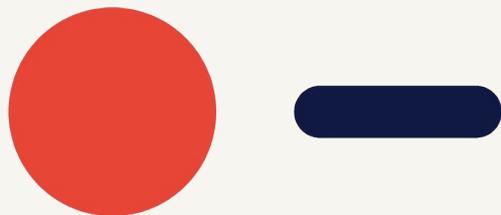
人材と組織の真の可能性を
引き出すことが
私たちの存在意義です。

randstad
human forward.



数字で見る 世界最大の人材サービス会社※1

※1: srfing industry analysts 2020、人材サービス企業売上ランキングより

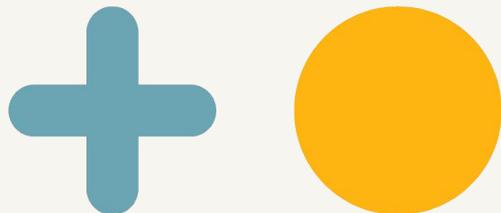


2021年の主なデータ

246億 ユーロ
(売上高)

276,100名
(長期雇用実績)

39,530名
(平均従業員数)



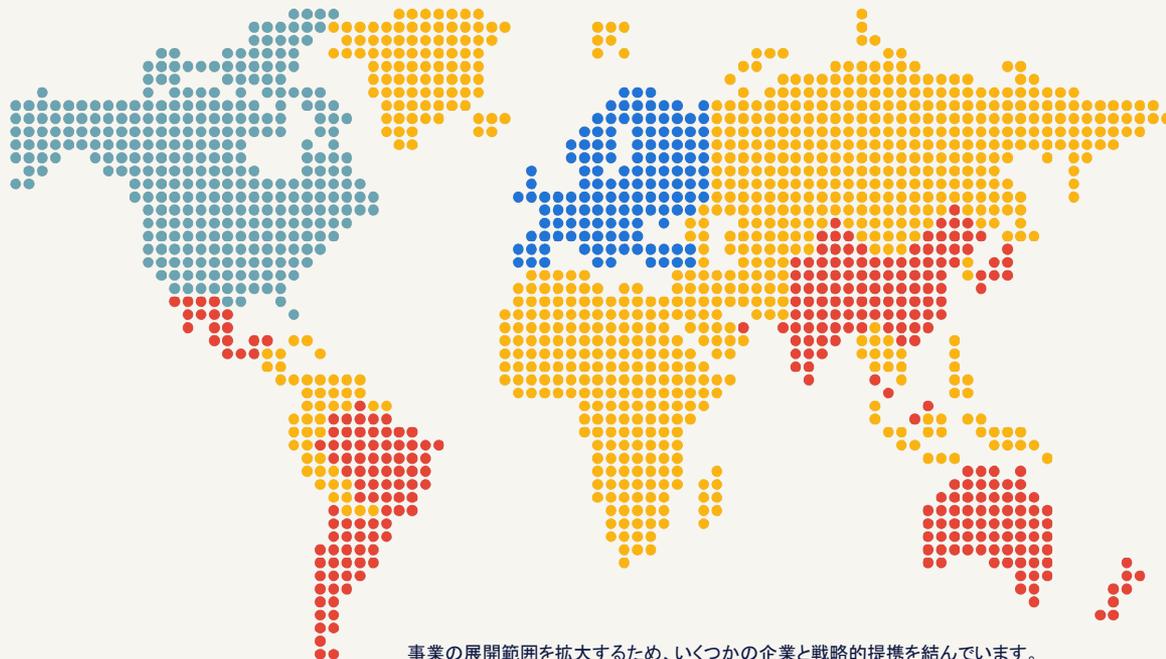
4,927
(世界38の国と地域に展開
する事業所数)

653,300名
(1日当たりの稼働人数)

50%
(女性管理職比率)

global network.

38の国と地域に拠点を構え
世界の人材サービス市場の約90%をカバー。

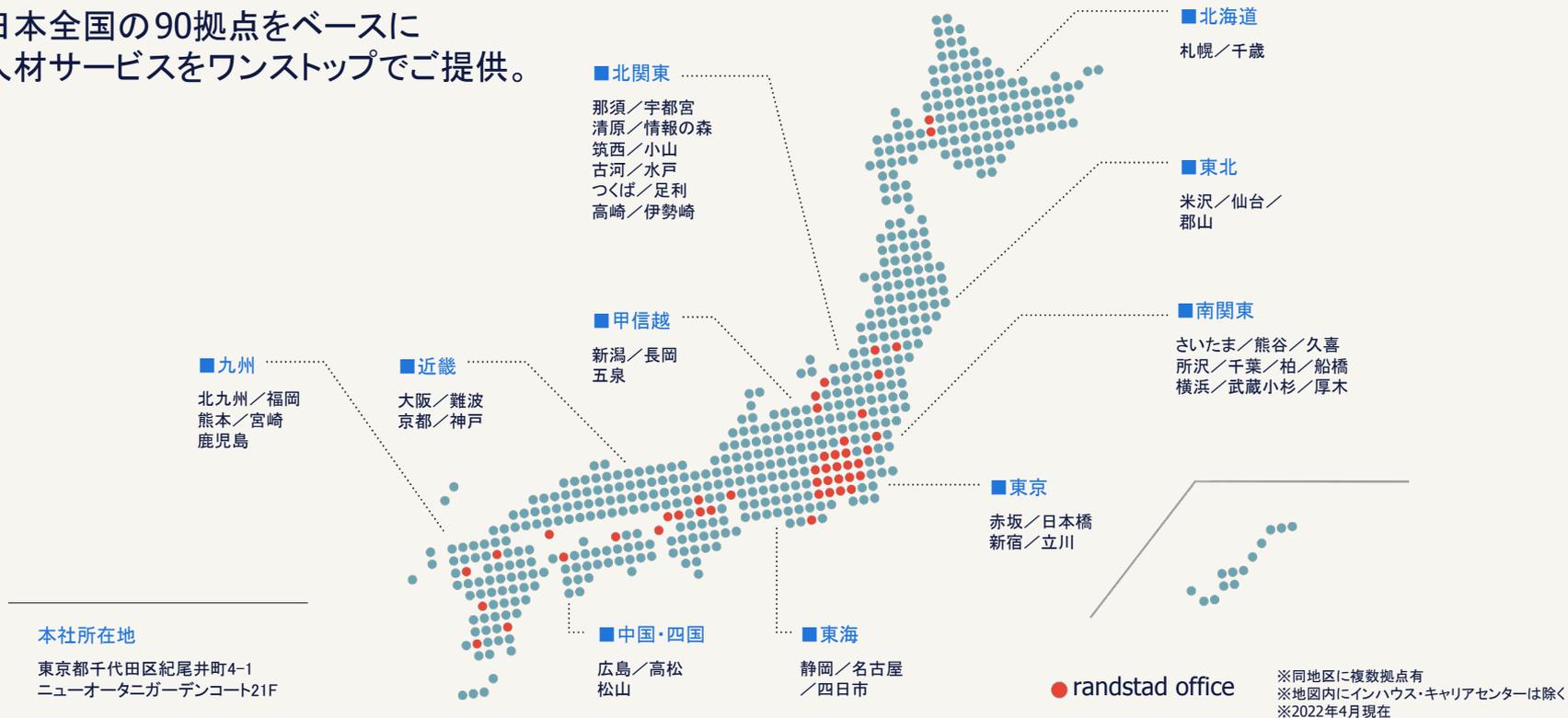


事業の展開範囲を拡大するため、いくつかの企業と戦略的提携を結んでいます。

アンドラ	日本
アルゼンチン	ルクセンブルク
オーストラリア	マレーシア
オーストリア	メキシコ
ベルギー	モナコ
ブラジル	オランダ
カナダ	ニュージーランド
チリ	ノルウェー
中国	ポーランド
チェコ共和国	ポルトガル
デンマーク	ルーマニア
フランス	スウェーデン
ドイツ	シンガポール
ギリシャ	スペイン
香港特别行政区	スイス
ハンガリー	トルコ
インド	英国
アイルランド	米国
イタリア	ウルグアイ

office networks.

日本全国の90拠点をベースに
人材サービスをワンストップでご提供。



what we do.

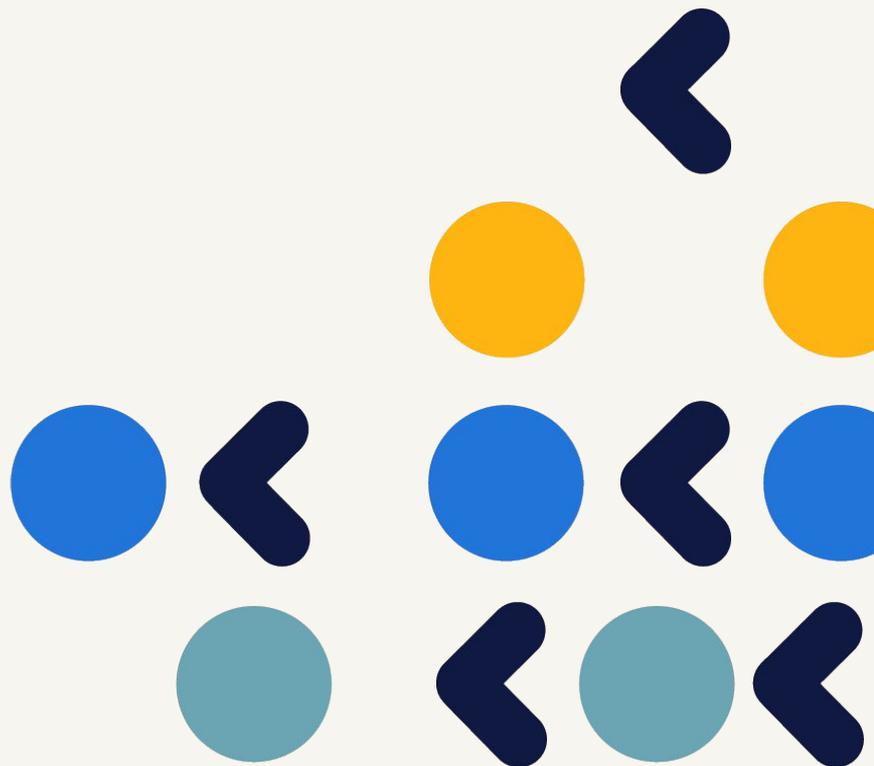


ランスタッドの根底にある 確固たるコンセプト

私たちはスタッフとクライアント企業それぞれの多様なニーズにトータルにお応えし、常に価値ある提案を追求します。

ランスタッドがご提供するサービスには、5つのコンセプトカテゴリーがあります。

- ・ 人材派遣
- ・ 人材紹介
- ・ テクノロジーサービス
- ・ アウトソーシング
- ・ 人事サービス





人々の可能性を

見出します

ビジネス成功の原動力は人材

労働環境の劇的な変化

自分にとって本当に大切なことは何か。今、それぞれが見つめ直しています。

人材不足という重大課題

スキルと柔軟性をもつ多様な人材の採用を、ランスタッドがサポートします。

個々の可能性を見出します

履歴書に書かれた経歴にとどまらず、スタッフのワークライフを通して真の可能性を見極め、それを引き出すよう支援します。

スタッフが仕事に求めるもの

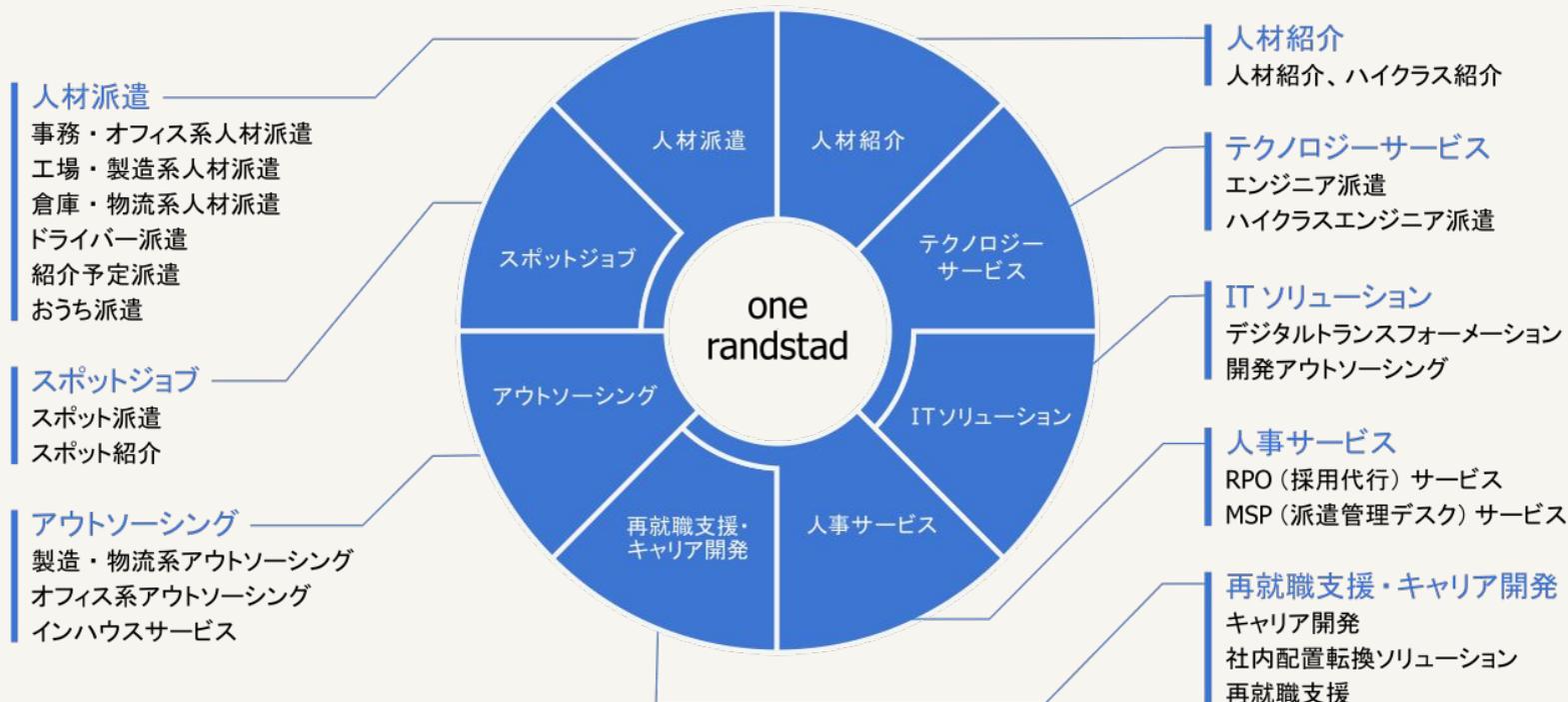
目的意識を生むもの、心を動かすもの、士気や意欲を高めるもの。ランスタッドはそれが何かを理解し、スタッフを支えます。

人材が成功の鍵を握る

ビジネスを成功へと導く原動力となる人材。ランスタッドには確かな実績があります。

our HR solution meeting your needs.

“one randstad”として多角的なアプローチで課題を解決いたします。



主なクライアント企業(グローバル)

accenture

AIRBUS



PHILIPS

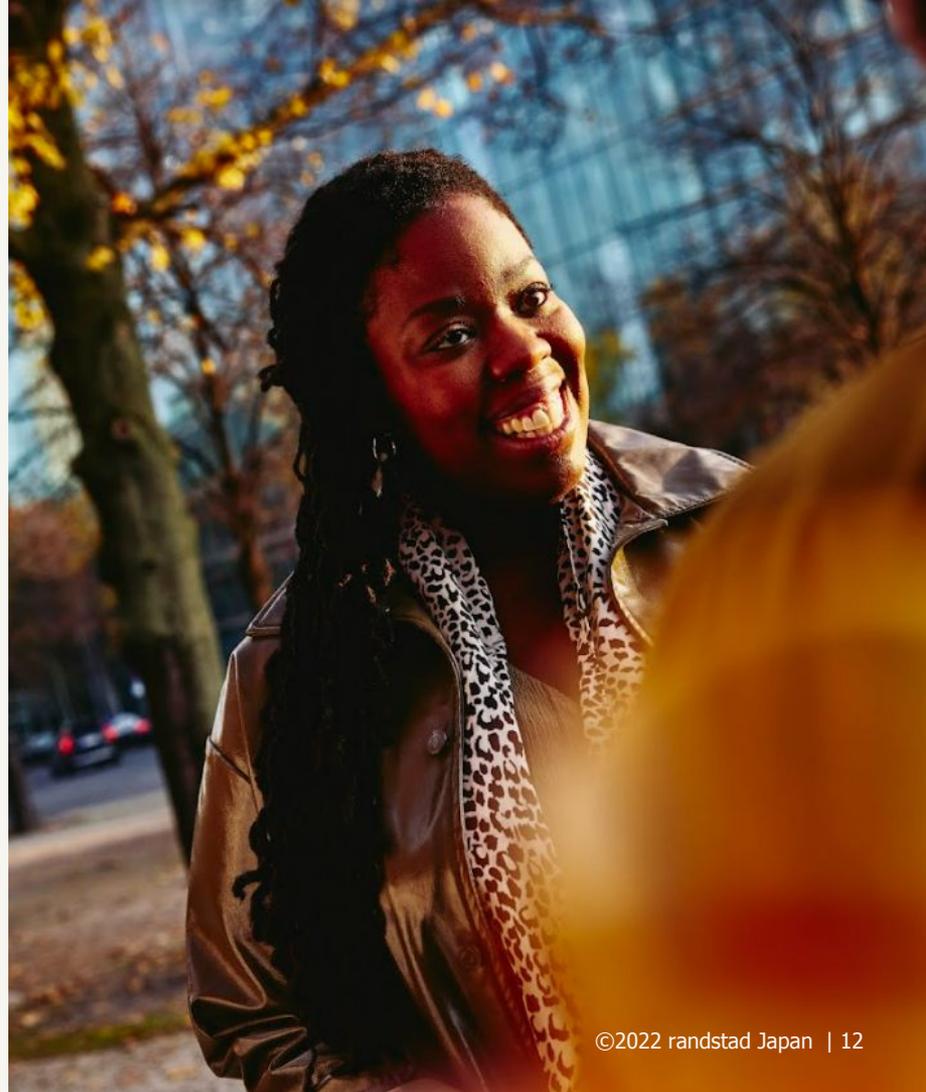


SIEMENS



staffing. 人材派遣

- 取引実績数約8,800社以上を誇る、ランスタッド最大のビジネス。
- 製造・物流系、オフィス系分野の人材採用に注力。
- 短期・長期派遣、1日2時間からのスポットジョブに加え、特定の職能に特化した専門スタッフも登録。
- 都市部と地方を網羅する全国規模の支店ネットワーク。
- スタッフのワークライフに寄り添い、コンサルや研修でキャリアアップをサポート。



staffing.

一般派遣

必要なときに必要な場所へ、必要なスキルを備えたスタッフを配置します。

オフィス系から製造・物流系まで幅広い職種を網羅

主な職種

- オフィス事務 一般事務／OA事務／営業事務／データエントリー／受付
- 専門事務 総務・人事事務／英文事務／経理事務／英文経理／貿易事務／秘書／通訳／翻訳／金融事務／広告・出版業務
- 営業 渉外・営業／クレジット受付／テレマーケティング／デモンストレーター
- サービス 販売(アパレル・量販店など)／レジ(チェッカー・サッカー)／商品陳列／バックヤード／飲食店スタッフ／ホテルスタッフ
- 医療系 医療事務／介護福祉士
- 技術・研究 CADオペレーター／設計・製図／インストラクター／SE／PG／テクニカルサポート
ネットワークエンジニア／DTPオペレーター／Webクリエイター／研究開発
- 製造・物流 電子・精密機器／輸送用機器／食品／電気・通信機器／
素材加工／倉庫内作業／流通加工 ほか



長期・短期派遣

企業が求める人材の経験やスキルを担当コンサルタントが細かくヒアリング。豊富な登録スタッフの中から最適なマッチングを実現します。

staffing.

スポットジョブ

(派遣/紹介)

“すぐに仕事”を見つける安心のサポート。



スポットジョブ のメリット

1

必要な時だけの
柔軟な体制

短期で働きたいスタッフ
と、短期で活躍してもらい
たい企業をマッチング。

2

すぐに見つかる
スピーディな対応

専用アプリを活用して、
突発的なニーズにもご
対応。

3

多様な働き方を
サポート

経験を活かす、可能性を広げる…
スポットジョブだから実現できる
ことがあります。

inhouse. インハウス

- 「全てを1社のお客様のために」をコンセプトに、企業専属チームを編成し「採用から定着まで」一気通貫でサポートする総合人材マネジメント。
- 世界20カ国2,000社以上の取引実績を誇り、製造・物流分野、コールセンター・オフィス系を中心にサービスを提供。
- 人材派遣やアウトソーシングなどの人材サービスを通じ、外部人材の定着と柔軟性を向上させる独自のオンサイトソリューション。
- 企業の生産性と効率性を向上させることで、無駄なコストを生まない組織への転換を支援。



インハウスサービスのシステム

見えないコストの削減を実現する専任チーム

1社のためだけの専任チームが、オンリーワンのソリューションをご提供。徹底的な分析と独自のノウハウでそれぞれに異なる課題を解決します。

実行担当者(アカウントスペシャリスト)が常駐

企業内に担当者が常駐し、スタッフの採用から定着まで緊密なコミュニケーションによる首尾一貫したサポートを実行。

専任アナリストによるコンサルティングとソリューション提供

採用・定着における課題を客観的視点で分析・改善。

1社のためだけの人材データベース

業務内容や業務量を分析し、繁忙に柔軟に対応できる人材データベースを構築。

ポイントは「デリバリーモデル」



主な対応業務

■ 物流

倉庫内作業

(検品・ピッキング・仕分け・品質検査・在庫管理) ほか

■ 製造

電子部品・精密機器／電子デバイス・電子回路／半導体／
輸送用機器・部品／産業用機器／食品／流通加工／
電気・通信機器／素材製造／化成品製造／繊維品製造／
鉄金属製造／出版・印刷加工／検品・商品管理・ラベル貼り／
構内業務 ほか

■ オフィス系

コールセンター／
事務処理(契約処理、データ入力、専用端末操作)／
テレセールス／採用事務代行 ほか



professionals. プロフェッショナル 人材紹介

- 経験豊富な専門職や管理職の採用に豊富な実績。
- 豊富な人材データベース、国内外のネットワークから、幅広い人材ニーズに対応。
- ミドルクラス・マネジメントクラスからエグゼクティブ、スペシャリストまでを広範にカバー。
- IT、エンジニアリング、営業・マーケティング、医療、人事、教育など幅広い分野・職種に対応。



ランスタッドが幅広い人材を迅速にご紹介できる理由。

1 ハイブリッドの人材紹介

ニーズに応じて「登録型」と「サーチ型」を駆使するハイブリッド型。大型プロジェクト立ち上げも全ポジション対応可能です。



登録型人材紹介

登録者のデータベースから最適な人材をマッチング。

- 若手人材
- 実務層
- ミドルクラス



サーチ型人材紹介

リサーチャーによる希少人材のヘッドハンティング。

- マネジメントクラス
- エグゼクティブ
- スペシャリスト

2 広範にわたる対応力

高い専門性と強力なコネクションを構築したコンサルタントが転職をサポート。外資系企業やグローバル案件にも多言語で対応可能です。



3 全国でご紹介可能

各エリアのコンサルタントが首都圏以外のニーズにお応えします。本社と営業所などを組み合わせてのご紹介も可能です。



ランスタッドは幅広い業界・業種に実績があります。

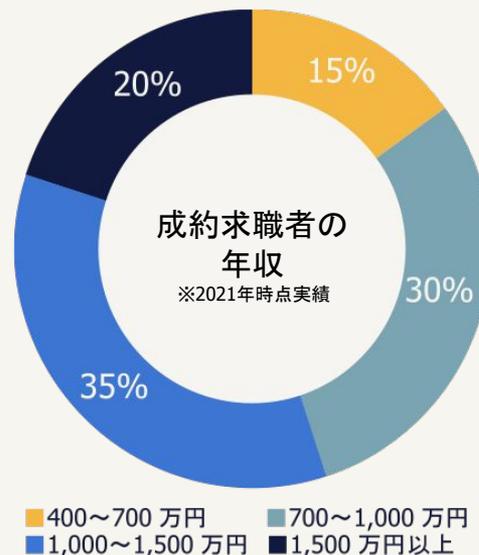
対応業界(一例)

- メーカー (電機・電子、機械、自動車、化学、医薬、食品、アパレルほか)
- 流通
- 流通・サービス
- 建設・不動産
- コンサルティング・シンクタンク
- IT・通信・インターネット
- 広告・出版・メディア
- 金融
- ほか

対応業種(一例)

- 営業・マーケティング系
- 管理部門
- 事務
- メーカー技術系
- IT・Web・通信技術系
- 建設・設計系
- メディカル系
- 金融・不動産系 ほか

サポート実績



randstad technologies.

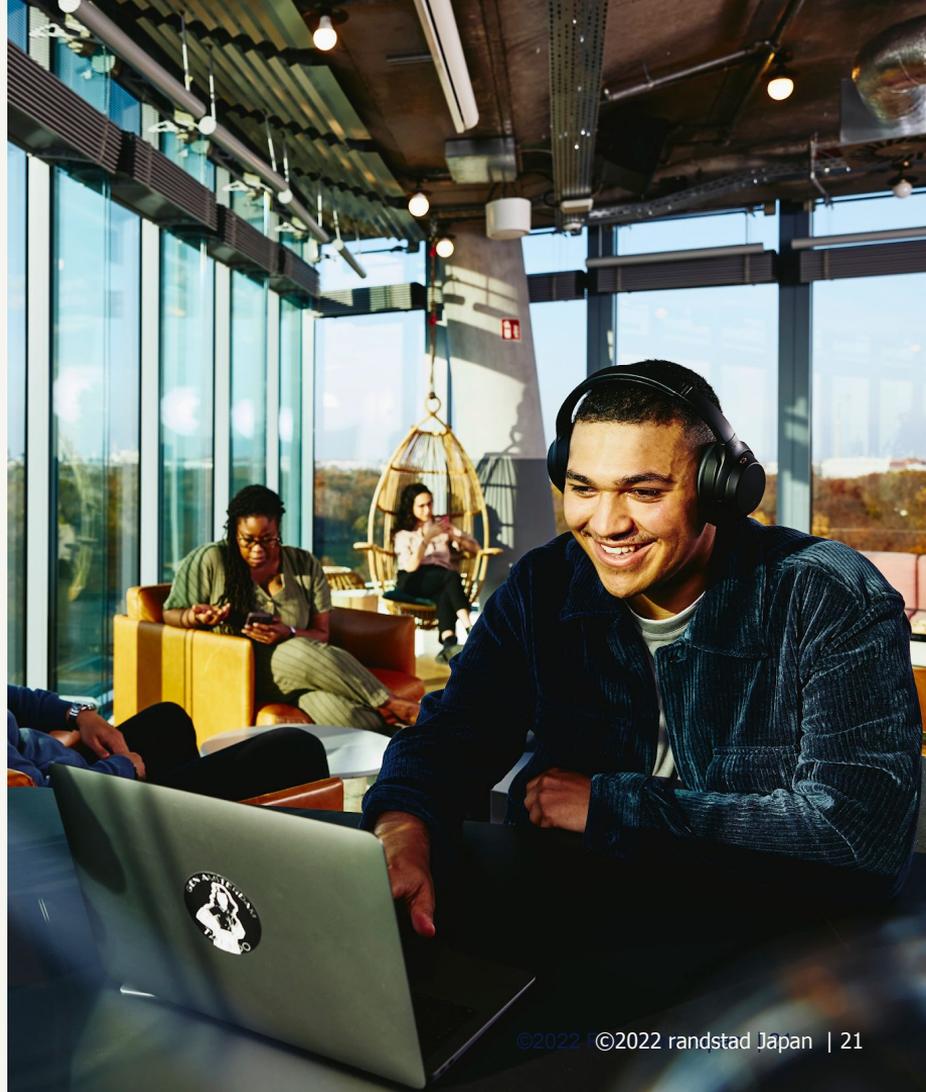
テクノロジー分野にフォーカスしたrandstad technologies。
デジタル化が急速に進む中、次世代を担う若手エンジニア
や最先端かつ高度なスキルを持つエンジニアの活躍を支援
し、企業の成長を後押しします。

エンジニア派遣・紹介

技術進歩が著しい業界の幅広い職種やニーズに迅速に対応。経験
・スキルはもちろん人間力も重視し、安定就業をサポート。

ITソリューションサービス

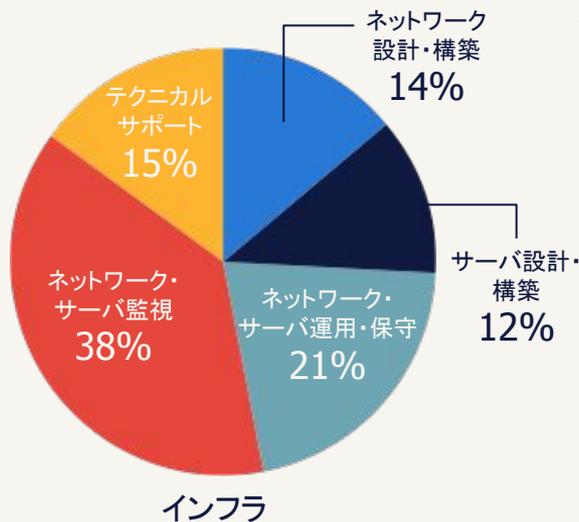
企業がそれぞれに抱える課題に対し、予算・プロジェクトの要件に応
じた体制でオーダーメイドの解決策をご提案。



主な対応職種

インフラ

ネットワーク設計・構築／
サーバー設計・構築／
システム運用・監視



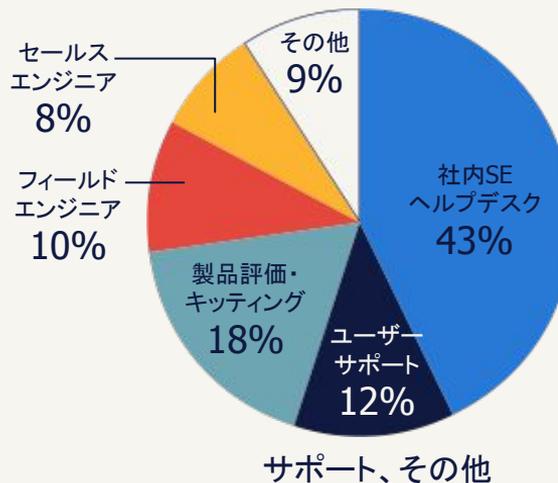
開発

web開発／オープン系開発／
汎用機系開発／制御・組込系開発／
データベース開発



サポート、その他

テクニカルサポート／ヘルプデスク／
フィールドエンジニア／社内SE／
キitting／検証・テスト／Webデザイン



エンジニア派遣・紹介 拠点

- 東京本社 〒163-0516 東京都新宿区西新宿1-26-2 新宿野村ビル16F
TEL:03-5326-7375 FAX:03-5326-7678
- 福岡支店 〒810-0001 福岡県福岡市中央区天神1丁目6番8号 天神ツインビル9階
TEL:092-725-0886 FAX:092-725-0880
- 大阪支店 〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田2-2-22 ハービスENTオフィスタワー18F 18-C号
TEL:050-1745-2627 FAX:06-6344-7977
- 名古屋支店 〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅4-6-17 名古屋ビルディング6F 604号室
TEL:050-1745-5983 FAX:052-581-8824
- 宇都宮支店 〒321-0925 栃木県宇都宮市東梁瀬1-28-23 宇都宮第1ビル
TEL:028-633-2046 FAX:028-633-6315
- 広島支店 〒730-0035 広島県広島市中区本通6-11 明治安田生命広島本通ビル8F
TEL:050-1744-5883 FAX:082-243-8731

30年以上にわたり欧米で培ったテクノロジー・ソリューション・サービス。

randstad technologies

北米と日本におけるエンジニアに特化した人材サービス(派遣・紹介)とテクノロジー・ソリューション・サービスをご提供するブランドです。



世界11ヶ国、約7,500を擁するランスタッドグループのITサービス会社。ルーマニアとインドに開発センターを有し、グローバルデリバリーモデルを活用したITソリューションサービスとエンジニアリングサービスを欧州の大手企業に提供しています。

主なサービス領域

[デジタルソリューションサービス領域]

デジタルソリューション開発／システムインテグレーション／ユーザーエクスペリエンス／AI・機械学習とビッグデータアプリケーション／DevOpsとクラウドソリューション

[エンジニアリングサービス領域]

システム・エンジニアリング／コネクテッドシステムとIoT化／組み込み系ソフトウェア／グリーンITとスマートエンジニアリング

ITソリューションサービス 拠点

東京本社 〒102-8578 東京都千代田区紀尾井町4-1 ニューオータニガーデンコート21F
TEL:03-5326-7375

名古屋
開発センター 〒460-0008 愛知県名古屋市中区栄1-24-15 JPR名古屋伏見ビル2F
TEL:052-253-5615

横浜
開発センター 〒211-0063 神奈川県川崎市中原区小杉町1-403 武蔵小杉STMビル5F
TEL:044-299-6558

outsourcing.

アウトソーシング

- 業務内容・人数・期間などの必要条件に合わせてランスタッドがトータルで請け負い、チームとして従事。一括請負、ラインや工程ごとの部分請負、発注ごと請負にも対応。
- 技術習得や現場整備などの準備段階から一貫して請負。作業スタッフへの指揮命令と業務指導もランスタッドが監督。
- ファクトリー系の製造・物流業務、オフィス系のコールセンター・事務・受付業務など、幅広い業種で豊富な実績。
- 製造は構内・構外請負ともに可能。スポットジョブスタッフの組み合わせで、繁閑・波動にも柔軟にフィット。
- 全国の業務改善事例を共有し、研修等でスタッフのスキルやモチベーションを向上。企業の生産性向上に貢献。



専門部署の立ち上げから長期運用まで、豊富なノウハウと実績があります。

ニーズに合わせた稼働体制を速やかに構築。

ファクトリー系対応職種

- 製造…電子部品・精密機器／電子デバイス・電子回路／
半導体／輸送用機器・部品／産業用機械／食品／
流通加工／電気・通信機器／素材／化成品／
繊維品／非鉄金属／出版・印刷加工／
検品・商品管理・ラベル貼り／構内業務 ほか
- 物流…倉庫内作業
(検品・ピッキング・仕分け・品質検査・在庫管理) ほか



オフィス系対応職種

- 事務処理・事務センター
(契約処理／データ入力／専用端末操作)
- コールセンター運営
(インバウンド／アウトバウンド)
- 施設運営、店舗運営
- 窓口・企業受付業務
(受付窓口／企業受付／電話交換／インフォメーション)
- フィールドサービス(販売促進など) ほか



各部門サービス

- ドライバー(派遣/送迎委託)
- 試験監督・運営
- 人事サービス
- 障がい者人材紹介
- MSP(managed services program)
派遣社員や業務委託、個人事業主といった外部人材の調達と運用管理を代行。
主にrandstad sourcerightがサービスを提供。
- RPO採用代行(recruitment process outsourcing)
クライアント社員の採用と選考業務を代行。
主にrandstad sourcerightがサービスを提供。
- 再就職支援とキャリア開発
主にrandstad risesmartがサービスを提供。



driver.

ドライバー（派遣／送迎委託）

ドライバー派遣

登録型派遣

常用型派

派遣スタッフの直接雇用切替

資格取得支援制度

ドライバーのスキルや適性を見極め、企業の業務内容・要件とのベストマッチをご提案。研修や万一の事故に備えた補償制度等は、ランスタッドが責任を持って担う「安心・安全」のサービスです。

主な対応業務

- 宅配
- 個別集配
- センター間輸送
- 路線貨物集配
- 大型輸送
- 収集運搬
- 自動車陸送
- 車両移動回送等
- 検診車運転・医薬品運搬
- カーディーラーでの業務
- テストドライバー

送迎業務

業務委託

長期的な契約に基づいて請け負います。企業・施設には車両のみをご用意いただき、車両の管理・運転・燃料・備品・消耗品・整備・修理等の総合管理はランスタッドが行います。

主な対応業務

- 従業員・役員送迎
- 幼稚園・スクール
- 福祉施設
- ジム・ゴルフ場 ほか



invigilation.

試験監督・運営

試験運営

試験を円滑に実施するためには独特のノウハウが求められます。ランスタッドには多数の実績があり、各種団体や教育機関などにご活用いただいております。

主な業務

- 会場調査・手配
予定試験室の現状確認、
建物配置確認、会場との打ち合わせ、
会場確保の交渉 等
- 関連資料の作成
座席表や各種資料・掲示物の作成・
掲示場所の選定、案内係の配置 等
- DM発送・補助
- 願書の受付事務、
試験採点後のデータ入力・管理 ほか

国家試験 運営受託実績(2020年度)

- 保育士国家試験
- 介護・社会福祉士国家試験
- 情報処理技術者国家試験
- 測量士補国家試験
- 医師国家試験、薬剤師国家試験
- 助産師国家試験
- 保健師国家試験
- 看護師国家試験
- 歯科医師国家試験
- 柔道整復師国家試験
- あん摩マッサージ指圧師国家試験
- キャリアコンサルタント国家試験



challenged.

障がい者人材紹介

人材紹介

面接等をランスタッドが仲介するので、安心してご利用いただけます。求職者募集に関する費用は、すべてランスタッドが負担します。

紹介予定派遣

派遣期間中にお互いの相性やスキルレベル・適性を見極め、環境を整備することが可能です。派遣期間中は、一人ひとりに対応したきめ細かいフォローを行います。

※派遣期間は最長 6カ月

※紹介予定派遣は特定開発者雇用開発助成金の対象



news

令和3年3月より法定雇用率が更に0.1%引き上げとなりました。

※
令和3年3月より民間企業の法定雇用率は2.3%になりました。
(国等の機関も0.1%引き上げになりました)

※具体的な次回の引き上げ時期は、今後、労働政策審議会において議論がなされます。

※対象となる民間企業の事業主の範囲は、従業員 43.5人以上に広がりました。

現在の障がい者法定雇用率 (障害者雇用促進法)

- 民間企業:2.3%(43.5人以上の常用労働者がいる場合)
- 国・地方公共団体等:2.6%(38.5人以上の職員がいる場合)

HR solutions.

人事サービス

採用活動をはじめ、事業環境の変化に合わせた組織人事の戦略立案など、人事部門に求められる役割は多様化しつつあります。

人材を適切なポジションに配置して最大限に活用するために、ランスタッドは人事施策の業務を多角的にサポートします。

企業向け 「キャリアデザイン」研修サービス

変化の激しい経済環境下において、「企業が従業員の自立的なキャリア形成にどう取り組むべきか」という課題に対し、キャリアデザイン研修をベースにカスタマイズされた各種研修サービスの提供を通じて、個人と組織の相互成長を実現します。

RPO(recruitment process outsourcing).

採用代行

対応業務

- 専門知識を備えたリクルーターが企業の一員として採用を担当
- 選考・面接、候補者のフォローなど、採用の全プロセスをサポート
- 小規模、短期間・特定職種の中途採用、採用プロセスのアウトソース ほか

オンデマンド・リクルーター

採用のプロフェッショナルが、オフィス内に常駐(またはオフサイト)で採用活動をサポート。企業の採用担当者として活動します。

end-to-end RPO

採用の全プロセスをサポートし、採用実績の向上を継続的に支援。「採用専任担当者を配置する余裕がない」「年間の中途採用が50名前後を超える」等のケースで効力を発揮。アジアパシフィックのソーシングセンターにて、募集活動を行うことも可能です。

プロジェクトRPO

20名前後の採用ニーズ、短期間での特定職種の中途採用、採用プロセスの一部アウトソースを希望する企業を、一定期間サポート。ニーズに応じてフルオーダーメイドでプロジェクトを立ち上げ、効率的な採用業務を支援しています。

managed service provider. MSP

ランスタッド・ソースライトのMSPは、組織における外部人材活用プログラムの企画・設計・運用をサポートするサービスです。ランスタッドの担当者が企業内に常駐し、すべての外部人材の情報を管理システムに集約。情報を一元管理して透明性を高め、適切な人材活用とコストの最適化を目指します。世界38か国・地域のネットワークを活かしたグローバルなプログラムの提供が可能です。

ランスタッドのMSPサービスの特長



randstad risesmart.

グローバルに対応したタレントモビリティ
ソリューションを提供するリーディングプロバイダー



世界の顧客
企業数



世界全体のNPS
(顧客満足度
ネットプロモー
タースコア)



事業拠点の
ある国の数



対応業種

randstad risesmartは

- 統合プラットフォームを持つ唯一の再就職支援サービス会社
- 業界屈指のイノベーション力とデジタル力。スタッフには利用しやすく結果重視のプログラムを、企業には充実のデータ、インサイトを提供
- 「3人体制」チーム(コーチ、履歴書・職務経歴書作成者、ジョブコンシェルジュ)でサポートし、転職活動期における最大限の顧客体験を提供



キャリア開発 - 人材の定着と育成



社内移動、再配置

ソリューションを最適化し、納得のいく社内配置転換を。

専任配置転換コーチ

惜しみないサポート、助言

ジョブコンシェルジュ

社内のジョブマッチングを迅速化

専任履歴書作成者

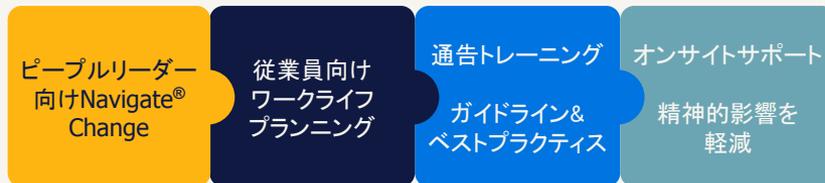
社内履歴書を新規作成

従業員向けテクノロジー

Spotlight配置転換ポータル + SmartMatch™からの自動ジョブフィード

転身前変革 - 変化と転換を導く

建設的な対話を進め、人々を変革に導くリーダーの育成及び組織の変革をサポート。



再就職支援

変化の影響を受ける従業員にとってより良い結果を。

専任コーチ

キャリアガイダンス

ジョブコンシェルジュ

転職先探しを支援、市場インサイト

認定履歴書作成者

履歴書、ソーシャルメディアのプロフィール

従業員向けテクノロジー

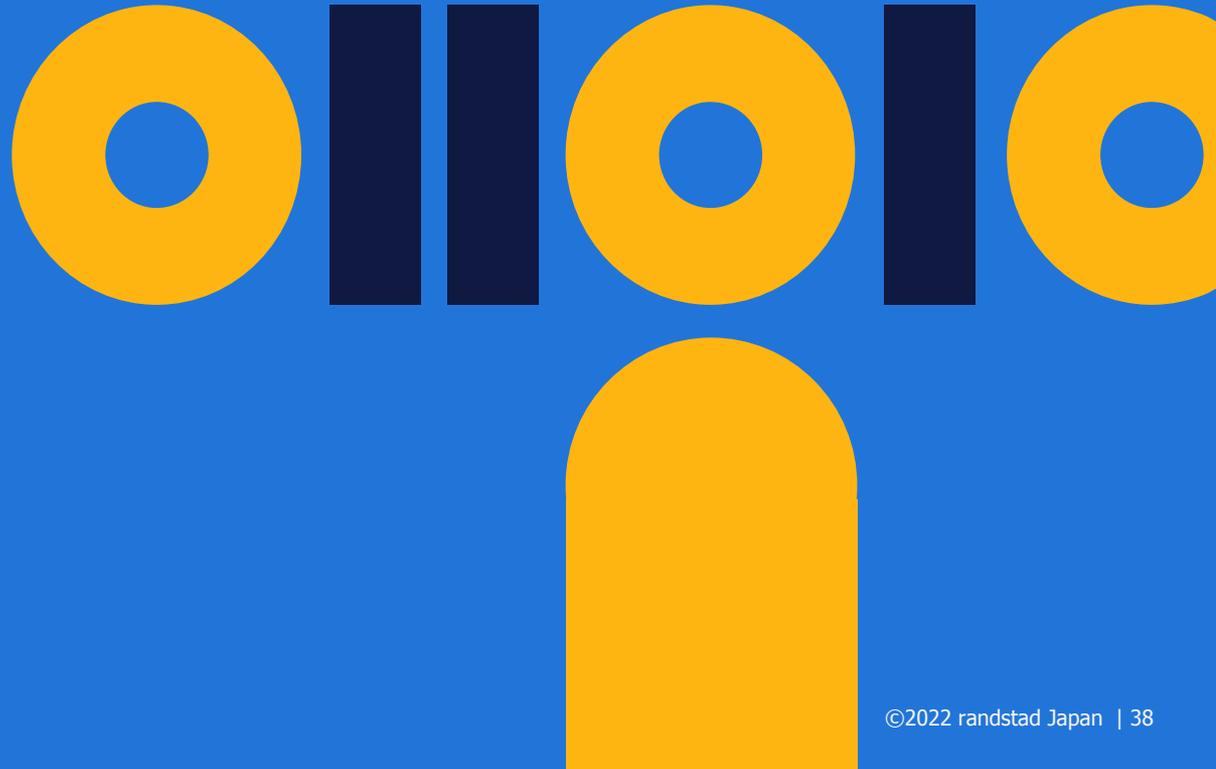
risemart Spotlightポータル + スキルアップの道筋、トレーニング情報

shaping the
world of work.



この社会の発展に、
私たちの人材サービスを

our values.



沿革

1960

オランダにて設立。

1964

ランスタッドに社名を変更。

1967

4カ国に32の支店を展開。

1990

アムステルダム証券取引所に上場。

1985

創業25周年。4カ国に257の支店を展開。

1983

人材派遣会社テンポチーム社を買収。

1996

アトランタオリンピックでスタッフ 16,000名を手配。

1998

ランスタッド創設者のフリッツ・ゴールドシュメディング社長兼CEOが引退。

1998/99

米国、ドイツ、スペインでの企業買収を経てグローバルネットワークの規模が倍増。

2011

SFNグループを買収。北米第3位の人材サービス企業に。

2010

日本のフジスタッフホールディングスを買収。創業50周年記念パーティーに世界全体で社員約3万人が参加。

2008

ヴェディオール社と統合し世界第2位の人材サービス企業に。

2007

20カ国に展開、AEX指数に昇格。

2013

USGビーブル社の欧州人材派遣事業を一部買収。

2015

ランスタッドアワード設立15周年。

2016

Proffice社、Obiettivo Lavoro社、キャレオ社、twago社、Monster Worldwide社を買収。

2017

BMC社とAusy社を買収し、欧州プロフェッショナル人材紹介事業を強化。

2021

Cella社、Hudson社を買収。

2020

創業60周年。

2019

世界第1位の人材サービス企業に。

2018

CSR活動「Randstad With Heart」を開始。

働き方を導くのはコア・バリュー

ランスタッドの企業文化を形成している、共通の価値観。

価値観は私たちが発展、成長し、クライアントや求職者、その他のステークホルダーにより良いサービスを提供していく上での指針となっています。

私たちは、よく知ることを通して、献身的な姿勢で信頼関係を築きます。

私たちは専門家集団です。クライアント、求職者、取引先企業、その他のビジネスパートナーのことを熟知しています。私たちのビジネスでは情報が何よりも重要です。

私たちは、人材業界で必要とされる要件に留まらず、卓越したサービス精神によって成功します。

私たちは礼儀正しくあります。人間関係を尊重し、人々とより良い関係を築きます。

私たちは、最高のサービスを弛むことなく追求します。

私たちは常に切磋琢磨し、革新することに努めます。あらゆる業務において、クライアントや求職者に喜んでいただくことが私たちの存在意義です。そのことがビジネスにおいても私たちが有利にします。

私たちは、すべてのビジネスパートナーの満足を追求します。

私たちは将来の大きな目標を描き、自社の社会的責任を真摯に受け止めます。私たちのビジネスは、常に社会全体に還元されるものでなければなりません。

コア・バリューがあらゆる活動に深く根ざしています

コア・バリュー

- ・ 私たちは、よく知ることを通して、献身的な姿勢で信頼関係を築きます。
- ・ 私たちは、最高のサービスを弛むことなく追求します。
- ・ 私たちは、すべてのビジネスパートナーの満足を追求します。



ビジネス原則



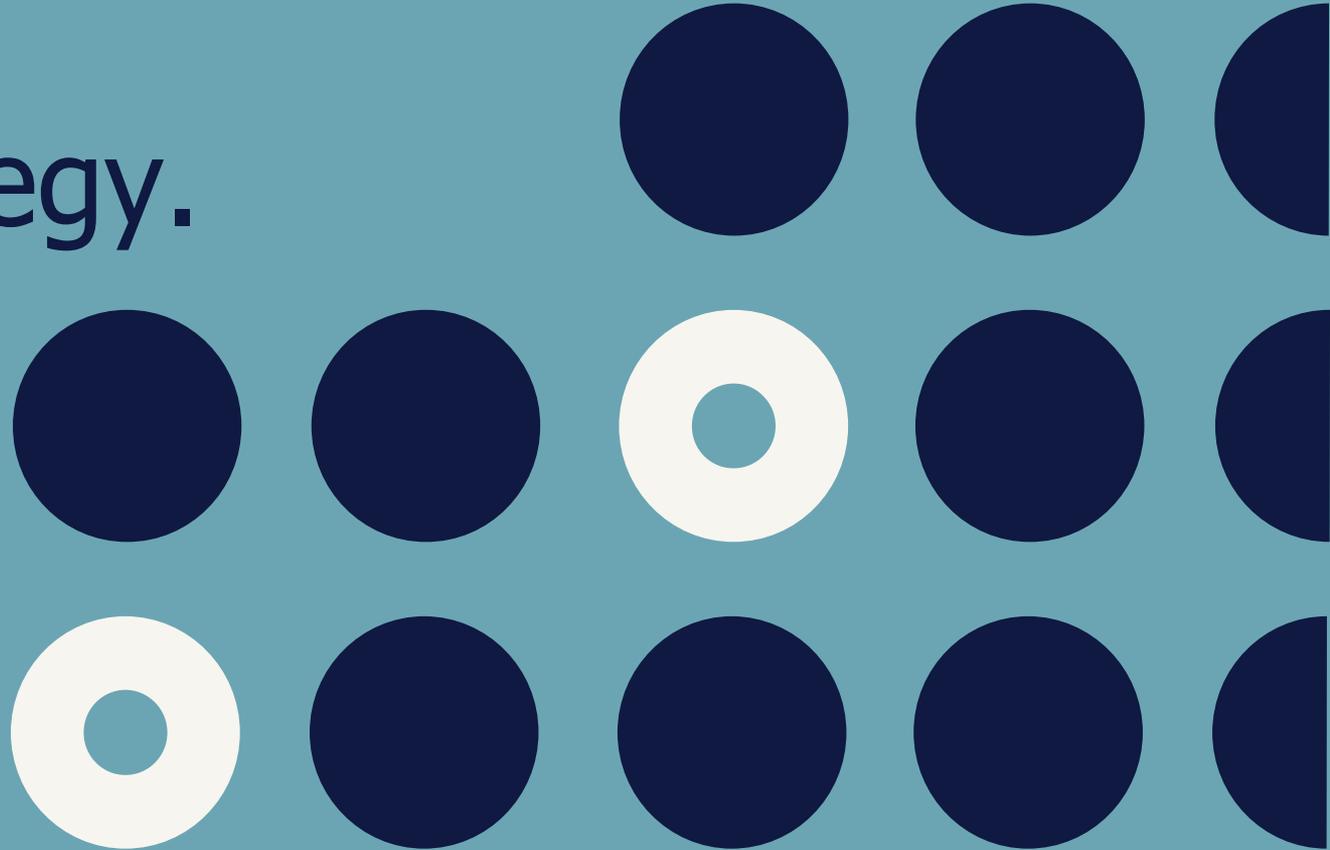
ポリシーと手続き

- ・ 公正な競争
- ・ 贈与・接待と贈収賄防止
- ・ 差別、脅迫、ハラスメントの防止(人権)
- ・ データ保護
- ・ ITコミュニケーションと情報セキュリティ



不正報告手続き

our strategy.



we connect to succeed

～ つなぐ、つながる、その可能性 ～

our ultimate goal／ゴール

by 2030, we will touch the work lives of 500 million people worldwide.
2030年までに全世界で5億人のキャリアに関わる。

our mission／ミッション

shaping the world of work.
私たちは、人材サービスのリーディングカンパニーとして社会の発展に貢献します。

our purpose／目的

we support people and organizations in realizing their true potential.
私たちは、人々と組織の真の可能性を引き出します。

randstad japan vision



GTO (growth, transformation, one randstad)

デジタルの強化

tech & touchを差別化要因の一つとするランスタッドにおいて、デジタルは当社の戦略の根幹です。デジタルケイパビリティに継続的に投資し、これまで築いてきた強力な基盤に常に新しいソリューションを加えています。

ランスタッドのDXでは、事業を展開する38の国または地域のデジタル化とプロセスの統一に取り組み、3段階のステップでこれを進めています。



強力な基盤を構築する

- クラウドベースのインフラ整備
- データストレージの標準化
- 急速に拡大する「データオーシャン」



既存プロセスを改善する

- スマート、シンプル、効率的
- 統一化されたフロントオフィスシステム
- 統合型タレントテクノロジースイート
:randstad releivate



将来の価値を引き出す

- HRテックスタートアップへの投資
- digital factoryによる革新的グローバルデジタルケイパビリティとベストプラクティスの拡大

societal impact.



ランスタッドの最終目標

2030年までに世界5億人の
キャリアを支援する



ランスタッドが生み出している価値

246億ユーロ
(売上高)

2,082,000名
(雇用実績)

8.1
(従業員エンゲージメントスコア)

+19.5%
(有機的売上成長率)

36%
(25歳未満の従業員の割合)

235,000社
(クライアント企業)

276,100名
(長期雇用実績)

50%
(女性管理職比率)

10億9,500万
ユーロ
(EBITA(基礎))

14%
(50歳超の従業員の割合)

406,000名
(求職者における研修受講者)

45,600名
(従業員における研修受講者)

5億9,000万
ユーロ
(フリーキャッシュフロー)

Dow Jones
Sustainability Indexに
選定

※2021年現在

ランスタッドがもたらすインパクト

最終目標に向けて前進するにあたり、次の3つの推進要因に特に力を注いでいます。

(1) 経済成長への貢献 (2) 人々とのつながり (3) インクルーシブな雇用の推進 (4) 労働市場の発展への貢献

最終目標を実現するための推進要因は、持続可能な開発目標(SDGs)に対する取り組みと密接に関係しています。SDGsは2030年までに貧困をなくし、地球を守り、すべての人にとっての繁栄の道筋を築くために国連サミットで加盟国によって採択された国際目標です。

成果: あらゆる利益を同時に推進する

ランスタッドが生み出す人的資本と金融資本上のインパクトによって、働き手とクライアント企業、そして社会全体に大きな利益をもたらします。

働き手

やりがいのある仕事探しやスキルアップをサポートします。

従業員

継続的な能力開発の機会、有意義なキャリアアップの機会を提供します。

社会

事業活動や積極的な対話を通じて、労働市場の発展に貢献します。

クライアント企業

優秀な人材の確保をお手伝いします。

投資家

戦略と高い目標によって、投資家に長期的な経済価値を提供します。

インパクト

ランスタッドの最終目標: 2030年までに世界5億人のキャリアを支援する

SDGsに対する貢献



4 QUALITY EDUCATION

10 REDUCED INEQUALITIES



5 GENDER EQUALITY



13 CLIMATE ACTION



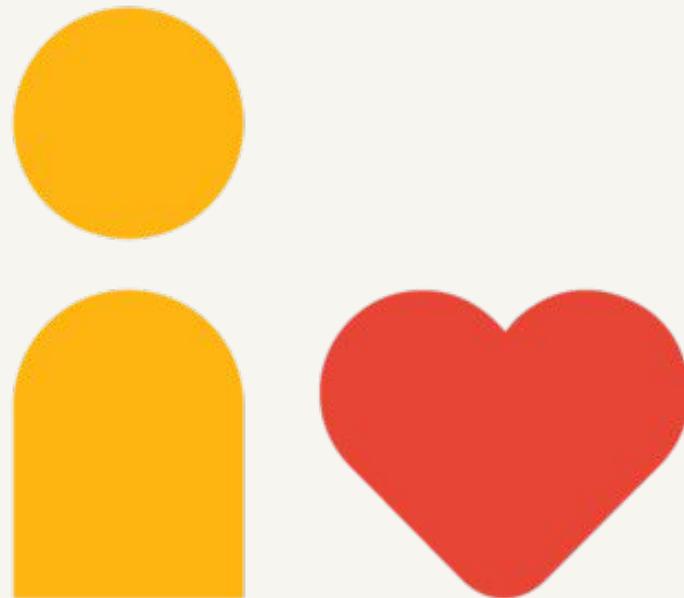
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

サステナビリティに対する基本姿勢

私たちの事業活動のすべてにサステナビリティが浸透した時はじめて、社会に真の価値を提供できます。

ランスタッドのサステナビリティに対する基本姿勢では、環境、社会、ガバナンス(ESG)について念頭に置いています。

- 持続可能なサプライチェーンマネジメント
- 環境の保護
- 安全と衛生
- コーポレートシチズンシップ
- 納税に関する透明性と法令遵守



雇用・労働関連の 最新情報を提供



- 世界最大規模のエンプロイヤーブランド・リサーチ
- 世界の労働市場の動向を調査「ワークモニター」
- HRの変化を発信する情報サイト HR HUB
- 変動する人材業界の“今”を伝える「業界情報の提供」

VSOとのパートナーシップを通じたボランティア活動

VSOは、ボランティアを通じて公平な世界の実現を目指す世界最大級の社会開発NGO。ランスタッドの社員には現地またはリモートでこの活動に参加する機会が与えられています。

ランスタッドの社員は若者の能力強化や雇用可能性、起業に関するプロジェクトに重点的に取り組んでします。参加した社員の知識とスキルを活用し、社会の隅に追いやられた若者たちが持続性のある適正な仕事を得られるよう支援していきたいと考えています。

長期間、対面での活動が叶いませんでしたが2021年9月に再び有志社員を現地に送り出すことができました。新しいプロジェクトがタンザニア、ウガンダ、カンボジアで始まり、ランスタッド社員がプロジェクトに費やした時間は現地とリモートを合わせて4,000時間に達しています。

imagine what we can do together



クリッパー・スタッド・アムステルダム号

アムステルダム市の協力の下で建造されたクリッパー号は、19世紀半ばに活躍したクリッパー船(高速帆船)を忠実に復元したものです。

1990年代後半にクリッパー号が建造された際、138人が就業体験と職業訓練の機会を得て、社会に出て成功するために必要なスキルと自信を身につけました。

現在、クリッパー号はさまざまなイベントに使用されており、帆船の操縦やホスピタリティ業界での就業体験を求める人たちに研修機会を提供しています。



randstad

human forward.

