年　　月　　日

〔派遣元〕

社　名：

職氏名：

〔派遣先〕

社　名：

事業所：

職氏名：

**比較対象労働者の待遇等に関する情報提供**

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第 26 条第７項に基づき、比較対象労働者の待遇等に関する情報を下記のとおり情報提供いたします。

記

●労働者派遣契約に係る派遣労働者を協定対象派遣労働者に限定する

●教育訓練（法第40条第２項）

※派遣先が派遣労働者と同種の業務に従事する派遣先に雇用される労働者に対して行う業務の遂行に必要な能力を付与するための教育訓練

|  |  |
| --- | --- |
| 教育訓練の実施の有無 |  |
| 具体的内容 |  |

●福利厚生施設（則第32条の３各号）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 福利厚生施設の有無 | 具体的内容 |
| 利用の機会の付与の有無 | 利用時間等 |
| 給食施設 |  |  |  |
| 休憩室 |  |  |  |
| 更衣室 |  |  |  |

●その他福利厚生（法第 40 条第４項。派遣先が設置及び運営する施設であって現に派遣先に雇用される労働者が通常利用しているもの）

[ ] 物品販売所、[ ] 病院、[ ] 診療所、[ ] 浴場、[ ] 理髪室、[ ] 保育所、[ ] 図書館、[ ] 講堂、[ ] 娯楽室、[ ] 運動場、[ ] 体育館、[ ] 保養施設

|  |
| --- |
|  |

以上

２０２０年　４月　１日

**記入見本**

〔派遣元〕

社　名：ランスタッド株式会社●●支店

職氏名：支店長　●●　●●

〔派遣先〕

社　名：●●株式会社

事業所：●●事業所

職氏名：事業所長　●●　●●

**比較対象労働者の待遇等に関する情報提供**

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第 26 条第７項に基づき、比較対象労働者の待遇等に関する情報を下記のとおり情報提供いたします。

「オン・ザ・ジョブ・トレーニング」では、具体的な内容が明らかではないため、「ビジネスマナー研修（OJT）」、「●●業務に関する研修（OFFJT）」など、研修の内容が具体的に明らかになるような情報を提供していただくことが必要です。

記

●労働者派遣契約に係る派遣労働者を協定対象派遣労働者に限定する

●教育訓練（法第40条第２項）

※派遣先が派遣労働者と同種の業務に従事する派遣先に雇用される労働者に対して行う業務の遂行に必要な能力を付与するための教育訓練

|  |  |
| --- | --- |
| 教育訓練の実施の有無 | 有・無 |
| 具体的内容 | ●●業務の教育（OJT）、●●システムトレーニング研修 |

●福利厚生施設（則第32条の３各号）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 福利厚生施設の有無 | 具体的内容 |
| 利用の機会の付与の有無 | 利用時間等 |
| 給食施設 | 有・無 | 有・無 | 9：00～16：00まで |
| 休憩室 | 有・無 | 有・無 | － |
| 更衣室 | 有・無 | 有・無・派遣先が運営している施設。派遣先以外の建物事業者などが運営しているものは対象外です。・原則、施設「有」なら利用機会も「有」としてください | 空状況により利用できないことがある |

●その他福利厚生（法第 40 条第４項。派遣先が設置及び運営する施設であって現に派遣先に雇用される労働者が通常利用しているもの）

[ ] 物品販売所、[ ] 病院、[ ] 診療所、[ ] 浴場、[ ] 理髪室、[ ] 保育所、[ ] 図書館、[ ] 講堂、[ ] 娯楽室、[ ] 運動場、[ ] 体育館、[ ] 保養施設

|  |
| --- |
| ロッカー利用可能 |

以上